

2020-21 年度 RI 社長文告

國際扶輪社長：柯納克豪哥 Holger Knaack

現在亞洲的扶輪社員人數已經超過北美洲。

可是如果目前的趨勢持續下去會有風險，

尤其是在人口老化的區域，扶輪漸漸衰退且年齡偏高。

我們不能停滯不前，滿足於目前的成就。

我最近有機會跟紐約州羅徹斯特的扶輪社員談話，其中一位是柯達公司的前主管。他告訴我他們都知道攝影最後終將會轉型為數位，可是他們沒料想到會發生得這麼快。他們在短短幾年內從該領域的全球龍頭變成一家瀕臨破產的公司。時間不會為我們停下腳步。可是我們不會讓快速的改變擊敗我們。我們會抓緊時機讓扶輪成長，讓它更強大，更具適應力，甚至更符合我們的核心價值。

在德國，我們把扶輪視為一群有共同價值及個人道德的社群。友誼及人脈吸引人們加入扶輪。因為這點，我們有很強健的扶輪社，也從此產生服務的力量。四大考驗幫助我們做出客觀的決策。它的重點在於自我省思。有時候你甚至不知道你自己親眼所見的事是否為真實。可是四大考驗讓我們可以自問，這很重要。如果我們對自己完全誠實，當我們展望未來，我們是否認為扶輪已經做足準備來面對未來的挑戰？

扶輪必須改變，也將會改變。即使有些扶輪社友會抱怨扶輪變得不像他們舊日時光的扶輪，我們還是必須改變。如同保羅·哈理斯所言，我們有時候必須改革。現在就是改革的時候。其中一個方式就是建立新的扶輪社模式，重新思考加入扶輪的意義。年輕人應該是建設這些新扶輪社的人。

對許多年輕人來說，坐下來一起吃飯不是開會的最好方式。就因為我們過去100多年來都這樣集會，並不表示這是唯一的方式。舉例來說，我太太蘇珊娜的扶輪社就是一個當地的網路扶輪社。他們一星期在網路集會一次，透過智慧型手機應用程式來溝通，他們一個月舉辦一次實體例會。蘇珊娜的扶輪社社員年齡從27歲到70歲不等。我很喜歡在我們的扶輪社裡有這種跨世代的多元性。那是理想一種跨世代的扶輪社。扶輪社可成功做到這點，只要滿足年輕世代的需求。我們必須對新方法抱持開放態度，為年輕人建立獨一無二的新扶輪社就是部份的解決方案。你們有力量來落實它。是否成功取決於各位。成立新的扶輪社是地區總監的責任。國際扶輪已經擁抱改變。現在是否讓這些新扶輪社成為事實就仰仗在座各位。

今日的年輕人喜歡服務，想要積極參與。我們在扶輪青年服務社看到這點扶青社社員就像我們一樣，我們都是國際扶輪的一部份。我們已經消除人為的年齡限制。讓扶青社社員決定何種扶輪經驗對他們最好。任何曾與扶青社社員合作的人都知道這些年輕人很聰明、活力充沛，他們會把事情做好！扶青社社員更快速、更講效能，更沒耐心。他們的缺乏耐心是一種優點。他們想要現在就看到成果，他們為了立因此，讓我們接受挑戰，為扶青社社員及年輕專業人士打開扶輪的大門。可是我們也要記得，成為扶輪社員沒有什麼適合的年齡。每個年齡都歡迎；每個年齡都有重要的東西可以貢獻。當我們去接觸年輕的扶輪社員，也別遺漏了其他人。我們必須停止把新社員看成可以列入統計數字、然後就忘掉的人。離開扶輪的人會說話，別人會聽，那會影響我們的形象。



我們要每位新扶輪社員成為終生的扶輪社員，一位參與扶輪的朋友。

大家應該不會訝異我們的願景聲明是用「一起」這個詞語來開頭。

「我們一起展望的世界裡，人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。」這項願景聲明成為扶輪新的「行動計畫」的基礎，各位將扮演推行這項計畫的關鍵角色。新的行動計畫重點在於使扶輪成長，幫助我們適應數位時代。現在就是接受這項行動計畫，大力推展的時刻。接下來5年，這項計畫將增加我們的影響力，擴展我們的範圍，增進計畫參加者的參與，並提升我們適應的能力。我希望每個扶輪社至少每年舉辦一次策略會議。每個扶輪社應該自問5年後要成為什麼模樣，並知道它帶給社員的價值是什麼。什麼讓扶輪如此獨一無二，值得與世界分享？我們為各位及我們服務的人們打開了什麼樣獨特的機會？以下四個故事可以說明這個理念。

訓練領導人Christina Covotsou-Patroclou：

我擔任地區總監那年步入尾聲時，我對地區內的扶輪社員每年提供的服務充滿謙卑與敬畏。從幫助一個資金不足且默默無名的才藝學校，到讓患有心臟病或癌症的兒童有獲得正常人生的可能，到讓學校享有清潔飲水的權利，扶輪創造機會，為可能沒有希望的人帶來希望。

訓練領導人Ludo Van Helleputte：

我在陌生人的眼中發現一種我在書本中找不到的與世界的連結。它來自一位在印度全國免疫日讓自己孩子服用小兒麻痺疫苗的母親。她眼中的感激勝過千言萬語。兩滴疫苗和一個微笑.....它改變那個孩子的生命，也改變了我的人生。扶輪給我創造長久改變的機會——最後促成內心的平和。

訓練領導人Ahmed A. Saada：

28歲時，扶輪給了我機會參加團體研究交換計畫，讓我遇到一位教授提供我約翰·霍普金斯大學的獎學金。在那裡我可以增進我的臨床研究技巧，攻讀博士學位。當我回國後，我獲邀加入扶輪——為我打開了新的服務世界。過去26年來，我抓住每個擔任醫療團義工的機會。可是我最棒的扶輪機會是發生在我還是扶青社社員的時候——我在那裡認識我太太——我人生的摯愛——雷妮雅Rania！

訓練領導人Mary B. Berge：

我一出生就被領養，在一個四個人的小家庭中長大。在高中，我有許多日子躲在廁所的隔間裡，害怕面對霸凌的人。多年來，我滿足於隨波逐流，從未發揮內在未曾開發的潛力。扶輪給我機會成為世界公民、去領導、去站在舞台上，帶著信心與力量。扶輪接下來會給予我什麼機會？我不知道，可是因為扶輪，我已經準備好了。如同各位所見，扶輪不只是你加入的一個社團，它是一個提供無窮機會的邀請。它打開了參與服務計畫的機會，大者可能像「現在就終結小兒麻痺」(End Polio Now)，小者可能是一項你只是種一棵樹的小型社區計畫。

扶輪為你打開機會，可以和世界各地的朋友，以我們的核心價值為根基，過著更豐富、更有意義的人生。

身為扶輪社員，我們非常有幸能夠在這個美好的時刻，擔任我們組織的領導角色。我們所做的每件事都會為某個地方的某個人打開另一個機會。

因此，我們今年度的主題是：**扶輪打開機會 Rotary Opens Opportunities**

扶輪之宗旨

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵並培養：

- 一、藉增廣相識為擴展服務之機會；
- 二、在各種事業及專門職務中提高道德之標準，認識一切有益於社會的業務之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之業務，藉以服務社會；
- 三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專門職務人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

四大考驗

遇事反省然後言或行

- 一、是否真實？
- 二、是否公平？
- 三、能否促進信譽友誼？
- 四、能否兼顧彼此利益？



地址:新北市土城區中央路四段二號六樓 電話:(02)2267-4765 傳真:(02)2267-4765

例會事項報告

6月26日

一、出席報告

社員人數:..... 61 名
 出席人數:..... 52 名
 出國人數:..... 0 名
 免計出席人數:..... 1 名
 補出席人數:..... 0 名
 缺席人數:..... 8 名
 出席率:..... 87 %

二、本次例會我們想念您!

Alex、Barcode、Bill、Braht、CK、Jerry、Machine、Ray

三、出國社友祝您一路順風:

無

四、免計出席

Hoist

五、補出席:

無

六、歡迎友社社友及來賓

姓名	邀請人及所屬社
本社社友及寶眷	本社

本週節目

講師：劉昭利 社長
 講題：2020-2021 年度社長社務報告

下週節目

講師：劉昭宇 醫師
 講題：肺癌的外科治療

年度各項基金認捐開始囉！

巨額捐獻：累積或單次捐獻一萬美金

保羅哈里斯基金：一千元美金

中華扶輪教育基金：一萬元台幣

~~~~~歡迎大家踴躍認捐~~~~~



### 祝福您~生日快樂

Alex 社友(07.02)

## ~ 謝 啟 ~ 第 24 卷 第 1 期 中華民國 109 年 07 月 02 日出刊

本社於 6 月 26 日(星期五)下午 5 時 30 分假新板希爾頓酒店舉行土城中央扶輪社 23 屆授證紀念慶典暨新舊任社長交接典禮,承蒙貴賓及社友們寵賜花籃及禮金,倍增本社無限光彩,隆情厚意,無任銘感,謹申謝忱。

### 禮金

3490 地區總監 張秋海 叁仟元、輔導主委 陳瑞成 叁仟元、前總監 林慶明 貳仟元、前總監 謝木土 壹仟元、總監當選人 陳向緯 貳千元、總監提名人 黃文龍 壹千元、3490 地區秘書長 涂豐川 壹仟元、地區公共關係長 連丁貴 壹仟元、地區副公共關係長 黃中義 壹仟元、新北市第七分區地區副秘書 許秋玉 壹仟元、新北市第七分區助理總監當選人 林國財 壹仟元、三重東區扶輪社前社長 黃火木 壹仟元、和平團隊 土城山櫻扶輪社前社長 林佩穎 壹千元、板橋扶輪社前社長 楊明炎 貳千元、林美枝 壹仟元、板橋群英扶輪社前社長 郭宗霖 壹仟元、板橋群英扶輪社 楊家銘 壹仟元。

### 高架花籃、盆花

昆山品用電子科技有限公司總經理 董榮宗 敬賀 高架花籃乙隻/盆花乙盆、南通品用電子科技有限公司總經理 劉彥良 高架花籃乙隻/盆花乙盆、達億能源科技股份有限公司總經理 劉昭廷 高架花籃乙隻/盆花乙盆、上海貝司康醫療器械有限公司總經理 張曉君 高架花籃乙隻/盆花乙盆、土城東區扶輪社創社社長 蕭瑄伯 高架花籃乙對、上海商業儲蓄銀行土城分行資深經理 廖大昌 高架花籃乙對、新北市議員 林金結 高架花籃乙對、立法委員 吳琪銘 高架花籃乙對。

## 土城中央扶輪社2020-2021年度爐邊會議爐主分組表

|         |                                                                                                         |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 月父親節  | 社長 Green、Auto、P.P. Ball、P.P. Chiang Ji、Civil、Ginseng、HPO、P.P. Lawyer、Lucky、Printer、Risen、Wine           |
| 10 月中秋節 | Accountant、Life、Look、P.P. Manpower、Ocean、Paper、Page、P.P.PVC、P.P. Plastics、Tile、P.P. Valve               |
| 12 月跨年  | P.E.Andy、Alex、Bill、Camera、Human、Jaysjinnet、P.P. Paul、Steve、P.P. Spring、Tim、I.P.P. Trading               |
| 2 月新春團拜 | P.P. Bicycle、P.P. Building、P.P.CNC、CK、P.P. Hardware、House、Ironman、Jason、Panray、Ray、P.P. Scuba、C.P. Yico |
| 5 月母親節  | Alumi、Barcode、Banker、P.P. Case、Connector、P.P. Designer、Importer、James、Jerry、Jimmy、Quba、P.P. Thermo      |

