2015-2016 年度 地區總監公式訪問紀要

地區總監公式訪問之主要目的

一、激勵與獎勵

- 1. 激勵扶輪社員積極參與扶輪社和地區的服務計劃及活動。
- 2. 獎助卓越扶輪服務計劃並表彰對地區有傑出貢獻的扶輪社員。

二、宣導與輔導

- 1. 宣導各社扶輪社員今年國際扶輪年度主題『成為獻給世界的禮物』及重視重要的扶輪問題。
- 2. 對小而美之社給予特別關懷。

三、協助與幫助

- 1. 協助各社社長擬定年度計劃,並提供有效資源幫助各社完成各種服務計劃。
- 2. 幫助瞭解各社社務並協助加強各社社務。

地區總監公式訪問之程序主要有: 訪談會議及在例會中公開演講二個主要項目。

一、訪談會議

- 1. 時程:每社75~90 分鐘。
- 2. 時間:另行通知。
- 3. 參加人員:

各社:必要參加人員:社長、秘書、財務、社長當選人、副社長、五 大主委、幹事及相關人員(由社長指定)。各分區: 助理總監、地區 副秘書。地區:秘書長。

4. 內容:

- a. 職業分類表是否為最新資料,已填充之職業分類是否正確。
- b. 扶輪社章程及細則是否繼續有效, RI 已修定條文是否已參照修正, 細則有無修改之必要。
- c. 社員增加計劃如何(最近年度社員增減情形,檢討)是否有無計劃輔導成立新社。
- d. 有無訂立長期策略計劃並培養領導人。
- e. 工作計劃及節目。
- f. 有無新社員輔導計劃及成立扶輪青年服務團、扶輪少年服務團或 社區服務團。
- g. 出席各項會議(社長當選人訓練研習會、地區講習會、地區年會、國際年會、埠際會議、扶輪地帶研習會等)之規劃宣導及推動。
- h. 參與扶輪基金活動及推動。
- i. 預算編列是否符合服務計劃及比例。
- i. 秘書必須於每月迅速報告社員數及出席率之重要性。
- k. 處理扶輪社營運之問題時,應使用『程序手冊』。
- I. 協助達成RI 社長獎及總監獎項等。

二、參加例會

地區總監透過參加例會演講方式,向所有社友宣導及傳達下列訊息:

- 1. 國際扶輪總社年度主題及年度目標。
- 2. 地區服務計劃及地區年度目標。
- 3. 激勵各社努力達成地區工作目標與獎勵獎項,並全部獲得國際扶輪社長獎。

總監公式訪問前,各社應準備之事項

一、社務行政會議

各社依據地區服務計劃及年度工作目標,配合擬定各社之年度計劃,最 遲於總監公式訪問三週前召問社務行政會議,討論年度計劃之執行及推 動,並應邀請分區之助理總監及地區副秘書列席,協助諮詢及給予建 議,會中以「工作檢查表」為討論中心,並列出於總監公式訪問時,與 總監訪談檢討及應請教之事項,在舉行此項社務行政會議以前,宜由各 委員會主委召開各委員會議,先檢討工作計劃及準備與總監訪談之事 項,並於「社務行政會議」中提出檢討。

二、相關資料及接待事宜

- 1. 提供「扶輪社工作計劃草案」與「有效能扶輪規劃指南」,並儘速寄給總監。
- 2. 檢討「準備地區總監公式訪問工作檢查表」之各項工作是否辦理。
- 3. 製作「職業分類表」準備與總監檢討。
- 4. 通知全體社友總監公式訪問之訊息:
 - (a) 於例會中數次宣佈總監公式訪問參加例會日期,並提醒全體社 友參加。
 - (b) 於社刊連續刊登總監訪問訊息,並促全體社友參加。
- 5. 各社對於應參加總監公式訪問「訪談會議」之社友,應告知其訪談時間及地點,並提醒其準時參加。
- 6. 對於必須參加「社務行政會議」社員(包括社長、社長當選人等各職委員、各理事、各委員會主委及新社友),告知其「社務行政會議」時間及地點,並提醒其準時參加。
- 7. 於舉行會議前一日,再度以電話個別聯絡每位職員、理事、委員會主委,如有因故不能出席者,預請委託代表參加。

附註:

- 1.七月七日開始至地區各社展開公式訪問。
- 2.地區總監之專題演講為例會中最重要之節目,不宜再安排其他之演講節目。
- 3. 總監公式訪問依一般例會形式進行,且不須互贈禮物。
- 4. 總監伉儷參加公式訪問請各社鼓勵社長伉儷及社員寶尊眷出席總監公式 訪問。
- 5. 總監公式訪問例會議程,請於總監公式訪問一週前

E-Mail:ri3490.gov1516@gmail.com

鼓勵並培養

- 藉增廣相識為擴展服務之機會
- 、在各種事業及專門職務中提高道德之標準,認識一切有益於社會的業 務之價值:及每一扶輪社員應尊重其本身之業務,藉以服務社會:
- 三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活:
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專門職務人士,以世界性之聯 誼,增進國際間之瞭解、親善與和平。

四

遇事反省然後言或行

大考驗

- 一、是否真實?
- 二、是否公平?
- 三、能否促進信譽友誼?
- 四、能否兼顧彼此利益?



地址:台北縣土城市中央路四段八號五樓 電話:(02)2267-4765 傳真:(02)2267-0731

第19卷第7期 中華民國104年08月13日出刊

例會事項報告 8月05日

一、 出席報告

旨

社員人數:77 名 出席人數: 58 名

出國人數: 4名

免計出席人數: …… 1名

補出席人數: …… 1名 缺席人數:13 名

出席率: 83 %

一、本次例會我們想念您!

Absorber · Adoah · Agent · Aircon · i Bearing Bed Chef Civil Doctor · Manpower · Ricky

Sam · Wood

二、出國社友祝您一路順風! LED · Pin Jer · Roman · Stanless

三、免計出席人數 Hoist

四、補出席社友 Whole

五、歡迎友社社友及來賓

本社社友寶眷

	- 1 //
姓名	邀請人及所屬社
A. G. Lawyer	三峽扶輪社
D. V. S. Amy	三峽北大菁英社
輔導主委 P. P. To	p 土城扶輪社
May 社友	三重南區扶輪社
Serina 社友	三峽北大菁英社
Lenny 社友	三峽北大菁英社
Adam 社友	台北市南方扶輪社
吳玉麟先生	All Line 社友
黄竑哲 先生	All Line 社友
張永康 先生	All Line 社友
梁文昌 先生	Braht 社友
江奕辰 先生	P. P. Paul

本社

本週節目

講題:1415年度RYE Outbound學生

歸國報告

交換學生: 蔡宛穎-巴西

劉書宏-墨西哥 阮聖豪-巴西

◎會後召開八月份理事會議

下週節目~地區總監公式訪問

日期:8月20日(星期四) 講師: D. G. Polish

講題:總監專題演講

公式訪問行程:

AM10:30~11:00 迎接總監伉儷團隊

AM11:00~11:30 總監與社長、社長提 名人、秘書會晤

AM11:30~12:10 社務行政會議-總監 團隊與五大主委會晤

AM12:10~13:00 餐敘

PM13:00~14:00 例會、總監專題演講

相關人員請準時出席!

社區服務-捐贈耕心蓮苑教育基 金會課輔班

時間:8月20日(星期四)PM 3:30 地點:新北市三重區萬全街15號

3490地區2015-16年度RYE申請 報名資格:

1. 男生:申請出發時,需滿15歲,但 不可超過18.6歲。生日區間為**西元** 1998年1月1日以後出生至西元2001年 8月1日以前出生之學生。

2. 女生:申請出發時,需滿15歲,但 不可超過19歲。生日區間為西元1997 年8月1日 以後出生至西元2001年8月 1日以前出生之學生。

3. 英文能力證明

第957次例會~第一次爐邊會暨父親節慶祝活動

- 下午六時三十分整,由社長 Land 鳴鐘開會並致詞。
- ◆ 聯誼活動由 Andy 聯誼主委主持,首先以掌聲歡迎今日蒞臨貴賓:A.G. Lawyer、 D. V. S. Amv、土城扶輪社 輔導主委 P. P. Top、三重南區社 Mav 社友、三峽北大菁英 社 Serina 社友、Lenny 社友、台北市南方扶輪社 Adam 社友、百鴻系統科技有限 公司 葉瀚謙經理、楊特企業有限公司 吳思緯副理、東眾公司 李應眾總經理、裕 昌工程有限公司 吳玉麟總經理、吉澤建設開發(股)公司 黃竑哲執行副總、維庭市 內設計有限公司 張永康設計總監、聯鑫資源科技有限公司 吳嘉洲先生、新台雲科 技股份有限公司 梁文昌執行副總、福聚人力資源管理顧問 江奕辰先生、赣州台園 農業發展有限公司 賴冠儒總經理以及本社社友與寶眷們。
 - 1. 本週壽星: Importer 社友、P. P. Valve 夫人郭淑珍小姐、Paper 社友夫人吳寶 蓮小姐,祝福您們生日快樂!
 - 2. 結婚週年:無
 - 3. 父親節快樂:Health 社友林爸爸,祝福您父親節快樂!
- ◆ 秘書報告由本社 Life 秘書主持,報告社內重要訊息。







